

Les **MORDUS** vous invitent ! *d'apprentissage*



REMISE DES DIPLÔMES

Lundi 25 novembre 2019 à 17h30

CCI FORMATION - Centre de Formation des Apprentis



CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE

formation@maineetloire.cci.fr
www.cciformation49.fr

La Communauté des Mordus d'Apprentissage mobilisée pour célébrer les diplômés du CFA

Sous l'impulsion de la CCI de Maine-et-Loire, à l'origine du Manifeste de l'Apprentissage recensant des réponses concrètes pour répondre aux enjeux de l'apprentissage, une communauté de Mordus d'Apprentissage s'est créée pour témoigner et valoriser les métiers et donner aux jeunes et aux dirigeants l'envie de s'engager.

Cette communauté d'ambassadeurs de l'apprentissage regroupant des chefs d'entreprises, des maîtres d'apprentissage, des professionnels de la formation et des jeunes se mobilise sur différents temps forts ; à travers leurs témoignages, leurs expériences et parcours de vie ils démontrent, s'il est encore nécessaire de le faire, que **l'apprentissage est une modalité de formation qui permet de construire de vrais parcours de réussite et représente assurément le plus court chemin vers l'emploi !**

Sous la coordination de Géraldine Béalu, Éluë de la CCI de Maine-et-Loire et dirigeante de Mark.Avenir à Cholet sont mobilisés sur les 3 sites de formation, pour féliciter les diplômés du CFA :

Angers : Elène BRETON – restaurant La Boucherie
Raphaël COURANT – La Brasserie de la Gare

Cholet : Lydie MANCEAU - COMEC
Nicolas BICHOT – Menuiserie Bichot

Saumur : Carine GOUJARD – Bricomarché

Le CFA de la CCI de Maine-et-Loire : une ambition tournée vers l'Expérience Apprentis, l'Entreprise, et l'Innovation

Dans un environnement économique, juridique et social en perpétuelle mutation, la CCI de Maine-et-Loire contribue, grâce à une écoute attentive du marché, au développement des compétences des actuels et futurs salariés afin de leur donner un nouvel élan et une dynamique constructive.

Trois établissements de formation apportent une complémentarité exemplaire, en matière d'offre, au service des entreprises, en proposant sur **16 filières-métiers** et **9 secteurs d'activités**, plus de **90 diplômes**.

Centre Pierre Cointreau, 132 av de Lattre de Tassigny, BP 51030, 49015 Angers cedex 01, Tél : 02 41 20 53 60

Eurespace-Formation, rue Eugène Brémond, BP 22116, 49321 Cholet cedex, Tél : 02 41 49 10 20

Espace formation du Saumurois, square Balzac, 49412 Saumur cedex, Tél : 02 41 83 53 53

Offrir à tous les apprenants une expérience marquante

Une offre adaptée à la diversité des profils et des attentes, connectée à la vie des entreprises et ouverte sur le monde.

Près de 3 000 apprentis, du CAP à la Licence Pro, répartis sur trois sites :

Établissement d'Angers : 1 602 jeunes

Établissement de Cholet : 967 jeunes

Établissement de Saumur : 395 jeunes

16 filières professionnelles, pour répondre aux besoins des entreprises et préparer les professionnels de demain dans les domaines suivants : Banque, assurance - Bijouterie - Coiffure - Énergie- Industrie - Logistique - Maçonnerie - Mécanique auto - Menuiserie Bois / Alu / PVC - Optique - Peinture - Pharmacie - Gestion des Organisations, des Compétences- Services à la Personne - Tourisme, café, hôtellerie, restauration - Vente commerce.

87 % de réussite aux examens sur l'ensemble des métiers et des niveaux de formation.

Taux d'emploi ou de poursuite d'étude de 86 %, six mois après la sortie de formation ; beaucoup d'apprentis sont en emploi dès leur sortie de formation car ils sont recrutés par leur maître d'apprentissage. Pour les seuls apprentis ayant terminé un cycle de formation de niveau III ou IV, les taux d'embauche sont proches du plein emploi (environ 91 %). Ces chiffres apparaissent d'autant plus significatifs que plus de la moitié des apprentis en emploi est en contrat à durée indéterminée. Ce qui semble favoriser l'insertion professionnelle des jeunes ayant suivi une formation par alternance, ce sont les niveaux de qualification et le caractère professionnalisant de la formation. En effet, ces jeunes ont une forte adaptabilité et une connaissance de l'entreprise et des relations de travail au quotidien. Une réussite et une intégration professionnelle satisfaisantes d'autant plus que les jeunes sont accueillis sans sélection.

Les établissements ont développé une pratique d'individualisation des parcours. Pour tous les jeunes souhaitant acquérir une formation professionnelle et quels que soient leur niveau et leurs diplômes déjà acquis, un parcours aménagé est mis en place. Celui-ci peut amener à raccourcir le temps de formation, l'essentiel étant d'acquérir la compétence et le diplôme.

Les nouveautés de la rentrée 2019 : nouvelles formations

Angers : Déploiement du *BTS des Métiers de la Coiffure* et de la *Licence Food and Beverage*, en partenariat avec l'Université d'Angers, dans le cadre du Campus de la Gastronomie

Cholet : Ouverture en apprentissage du *Bac Professionnel MELEC*, Métiers de l'Electricité et de ses Environnements Connectés

Saumur : Ouverture en apprentissage de la *Mention Complémentaire Employé Traiteur* et déploiement du *Diplôme National des Métiers d'Art et du Design*

Enfin, ouverture de places en apprentissage pour la formation **GUC- Gestionnaire d'Unité Commerciale**, sur les 2 territoires de Cholet et de Saumur

La mobilité internationale

La CCI de Maine-et-Loire propose des partenariats avec notamment un certain nombre d'Ecoles internationales, pour permettre aux apprentis de la CCI de vivre des expériences professionnelles

à l'étranger, mais aussi d'accueillir des apprenants étrangers au sein de ses établissements et de ses entreprises.

Un engagement des Apprentis dans les Concours professionnels

En 2019, la CCI de Maine-et-Loire a accompagné un grand nombre d'apprentis à se présenter et à s'engager dans des concours professionnels à dimension départementale, régionale, nationale voire internationale, comme les « Meilleurs Apprentis de France » ou les Olympiades des Métiers.

10 Meilleurs Apprentis de France pour le CFA !

Marceline GOUZIT, Coiffure Homme, entreprise Evolution Coiffure à Chalonnes

Pierre BRETAUDEAU, Installation Thermique, entreprise Elec O Therm à Andrezé

Nathan AUDOUIN, Installation Thermique, entreprise Malicot Eric - SARL au Fief Sauvini

Loann GUIDOT, Menuiserie Bois, entreprise Atelier quercus à Beaupréau

Maëva MICHENEAU, Vente Commerce étalage, entreprise SARL Land J à Cholet

Constance AUDOIN, Vente Commerce étalage, entreprise La mine d'or à Saumur

Emma BIGOT, Bijouterie, entreprise Jean-Charles Rocher Joaillerie au Mans

Thomas MARIE-ANTOINETTE, Bijouterie, entreprise Bijouterie de la Fontaine à Pithiviers.

Amélie NICOLAS, Barman, Casino des Pins aux Sables d'Olonnes

Adrien CHALLIER, Barman, Hôtel Côte Ouest aux Sables d'Olonnes

Et une ambassadrice pour les Euroskills 2020 !

Nancy Maurille, ancienne apprentie du CFA, et médaille d'argent des nationales 2018 des Olympiades des Métiers dans la catégorie peinture, fera partie de la délégation française pour les Euroskills qui se dérouleront à Graz en Autriche, en 2020

Une expérience coproduite avec l'entreprise

Une relation d'engagement réciproque avec l'entreprise

Une souplesse dans l'organisation pédagogique

Nos formations sont adaptées aux exigences, aux contraintes et au secteur d'activité de l'entreprise. Elles se déroulent sur le site de l'entreprise, et dans l'un de nos établissements de formation.

Un accompagnement sur mesure

Individualisation des parcours, plateforme pédagogique...

Bien plus qu'un diplôme, la **force d'un réseau**

Un véritable partenariat avec les entreprises, des échanges internationaux, des participations à de nombreux concours professionnels...

CCI Formation propose également

Pour les salariés, des **stages sur-mesure en INTER** entreprises (regroupe plusieurs salariés de différentes entreprises) **ou en INTRA entreprise** (construit en fonction des besoins de l'entreprise).

Pour les demandeurs d'emploi, des formations en collaboration directe avec les entreprises, organisées avec les instances régionales ou départementales.

Au total : 8 000 stagiaires formés chaque année, en formation continue ou qualifiante, pour les salariés d'entreprises ou demandeurs d'emplois.

Innover pour adapter l'offre de services aux défis du CFA

Exploiter le potentiel de la transformation digitale

Des moyens à la pointe de la technologie

Des ateliers techniques, des laboratoires équipés de matériel professionnel de haute technicité, des salles multi médias dotées d'outils informatiques dernière génération...

Une culture de l'innovation digitale au sein du CFA

Professionnalisation numérique des équipes pédagogiques, sensibilisation des apprenants aux enjeux de la transformation digitale

Une veille métier pour améliorer l'adéquation des formations avec les réalités sectorielles des entreprises. La CCI de Maine-et-Loire est en lien avec 4 000 entreprises partenaires.

Les partenariats

Le CFA se distingue par sa capacité à tisser des partenariats avec d'autres acteurs de la formation, en Maine-et-Loire ou ailleurs : CNPH, ESMAE, Université d'Orsay, Universités d'Angers et de Nantes, Université Catholique de l'Ouest, IA (Intelligence Apprentis) de Nantes, ESSCA, ESTHUA, IMIE, ESEO, CNAM, Pôle formation Pays de la Loire de l'UIMM, lycées ...

Cette dynamique partenariale fait partie de son ADN. Elle mise sur la complémentarité des réseaux de formation, au service du parcours apprenant.

L'engagement LUCIE



Lucie est le label de référence en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en France. Il permet d'authentifier leur engagement RSE et de les accompagner dans une démarche de progrès continu.

Labellisée depuis mars 2017, la CCI a ainsi pris 25 engagements pour les 3 années à venir, sur chacune des 7 thématiques du référentiel LUCIE :

- Respecter les intérêts des consommateurs et des clients
- Préserver l'environnement
- Agir avec loyauté et responsabilité sur les marchés
- Valoriser le capital humain
- Respecter les droits fondamentaux de la personne
- Conjuguer les intérêts de l'entreprise et l'intérêt général
- Assurer la transparence du système de décision et de contrôle

« Ce label LUCIE souligne non seulement la dynamique de notre entreprise CCI, mais elle doit aussi être le signe que nous sommes plus que jamais à l'écoute de notre environnement avec la volonté d'être toujours plus agiles et réactifs. Cette démarche ambitieuse et pragmatique nous a permis de mieux définir les engagements que nous devons prendre à l'égard de nos collaborateurs et à l'égard de tous nos élus, partenaires clients, fournisseurs. C'est un processus d'amélioration continue permanent dans lequel tout le monde doit être acteur. Il nous appartient maintenant d'en mesurer régulièrement les évolutions »

La Direction Formation de la CCI 49 est **également labellisée Lucie- Organisme de Formation et est certifiée ISO 9001 version 2015- adaptée aux organismes de formation professionnelle continue.**

Un établissement écoresponsable



Depuis 2008, le CFA de la CCI de Maine-et-Loire a adopté **la charte Etablissements Ecoresponsables du Conseil Régional et est labellisé par le rectorat, Établissement E3D (Engagé dans une Démarche Développement Durable).**

À travers cette démarche globale, le CFA s'engage à :

- Proposer un accompagnement individualisé et adapter le parcours de formation
- Respecter les droits fondamentaux de la personne
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue (Espaces d'écoute et de dialogue)
- Accompagner les entreprises et les apprenants sur les thématiques Environnement - Santé - Sécurité au travail (formation, sensibilisation...)
- Développer le « vivre ensemble » (Don du sang, lutte contre les discriminations, covoiturage...).

Le CFA de la CCI de Maine-et-Loire est CFA pilote dans la **démarche d'accueil et d'intégration des personnes en situation de Handicap** et signataire de la Charte régionale avec le Conseil Régional des Pays de la Loire et l'Agefiph.