

Le parcours professionnel des apprentis de niveau 5 (CAP, BEP, MC) 3 à 5 ans après leur formation

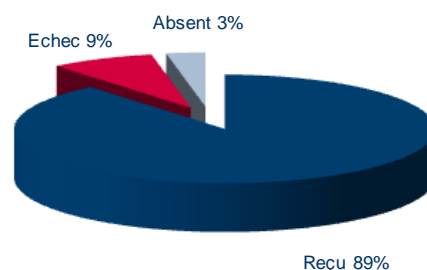
Synthèse Régionale

89 % de réussite aux examens

Sur la période de référence (2010 à 2012), le **taux de réussite aux examens** pour les apprentis de niveau 5 des CFA de la région, **atteint en moyenne 89%** (taux calculé sur la base des répondants à l'enquête).

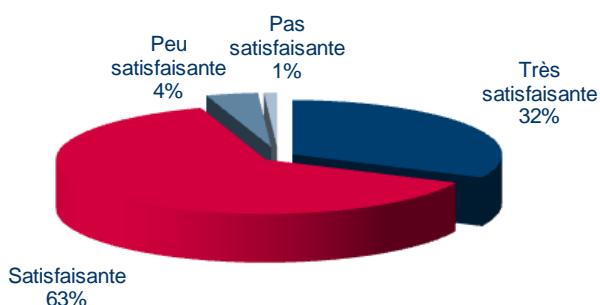
Les filières « bijouterie », « soins et santé de la personne » et « Automobile » se distinguent avec respectivement 95%, 93% et 91% d'apprentis reçus à l'examen.

Taux de réussite à l'examen



Une formation satisfaisante pour 95% des apprentis

Niveau de satisfaction sur la formation



De plus, leur satisfaction se traduit par une **recommandation auprès de leur famille ou amis pour 97%** d'entre eux ainsi qu'une envie de **favoriser l'embauche d'apprentis dans leurs futures entreprises pour 77%**.

95% des apprentis interrogés expriment leur satisfaction sur la formation qu'ils ont reçue. 32% se disent même « très satisfaits ». La totalité des filières affiche un niveau de satisfaction qui dépasse les 90%.

Le taux de satisfaction progresse de 8 points par rapport aux interrogés de l'édition précédente.

Ce constat semble d'autant plus positif que **81% des apprentis referaient la même formation.**

Principaux arguments de satisfaction évoqués par les apprentis :

- J'ai eu de bons formateurs au CFA : **93%**
- J'ai eu de bonnes relations avec l'entreprise : **80%**

L'accès à l'emploi favorisé après l'apprentissage

A la fin de leur contrat d'apprentissage, **près d'un quart (23%) ont reçu une offre d'emploi par leur entreprise, et 58% d'entre eux l'ont acceptée.** En 2012, 27% des apprentis de niveau V avaient reçu une offre et 62% l'avaient acceptée.

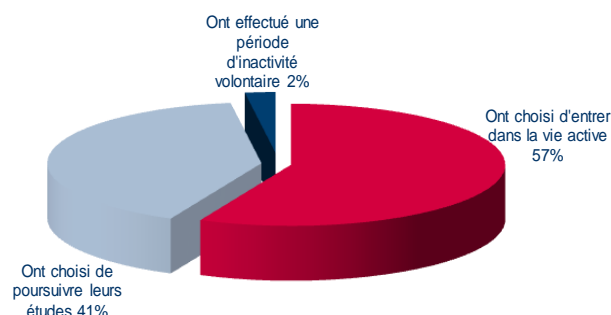
Les propositions d'emploi sont plus importantes dans les filières « bijouterie » (32%) et « bâtiment » (28%).

Sur l'ensemble des apprentis interrogés, 57% ont choisi d'entrer dans la vie active et 41% de poursuivre leurs études.

En comparaison à 2012, l'entrée dans la vie active reste le choix majoritaire. Cependant, **la poursuite d'études progresse fortement (+ 10 points).**

Parmi ceux qui ont choisi de poursuivre leurs études, **la plupart (80%) sont restés dans la même filière et dans le même organisme de formation (69%).** En 2012, ils étaient plus nombreux à changer de filière (45%).

Situation à l'issue de la formation



Les apprentis exercent majoritairement des métiers en lien avec leur formation

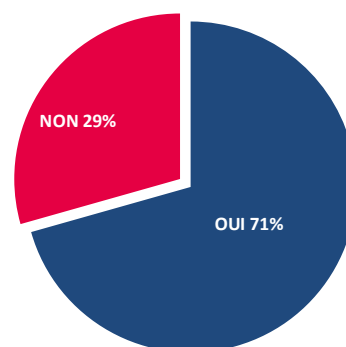
71% des sortants occupent un métier en adéquation avec la formation suivie.

Le lien formation-emploi varie en fonction des métiers, c'est le cas notamment de la filière « santé et soins de la personne » (54% seulement).

De plus, 78% d'entre eux occupent un poste répondant à leurs attentes.

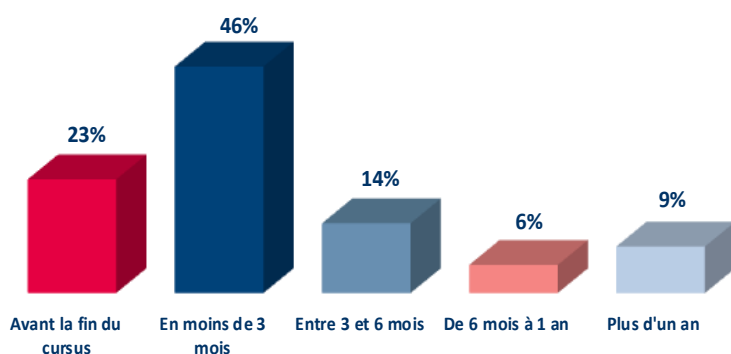
L'adéquation emploi / formation suivie s'améliore depuis 2012 (+ 8 points). Il en est de même pour les attentes (+ 4 points).

Adéquation emploi / formation



Un premier emploi trouvé en moins de 3 mois pour 69% des apprentis sortants

Délai pour trouver un premier emploi



Ils sont 23% à avoir trouvé leur emploi avant la fin du cursus et 46% en moins de 3 mois.

Les apprentis des filières « commerces et services », « santé et soins de la personne » ainsi que « l'automobile », mettent généralement plus de temps à trouver leur premier emploi.

L'obtention du 1^{er} emploi est légèrement moins rapide qu'en 2012 (73% avaient trouvé en moins de 3 mois).

Le CDD reste le principal type de contrat (46%) pour le 1^{er} emploi. La part d'emploi durable (CDI) était de 36% au moment de l'embauche et 79% des jeunes étaient à temps plein.

Les filières « commerces et services » ainsi que le « bâtiment » se distinguent avec seulement 28% et 25% de CDI (bien en-dessous de la moyenne régionale).

Par ailleurs, ce premier poste n'est qu'une étape dans la vie active puisque 65% ont changé d'employeurs et 72% ont quitté leur première entreprise. On observe une plus grande stabilité dans les filières « automobile » et « santé et soins de la personne ».

Globalement, le taux de départ diminue fortement (74% avaient changé d'employeur en 2012).

Une insertion professionnelle rapide et en progression

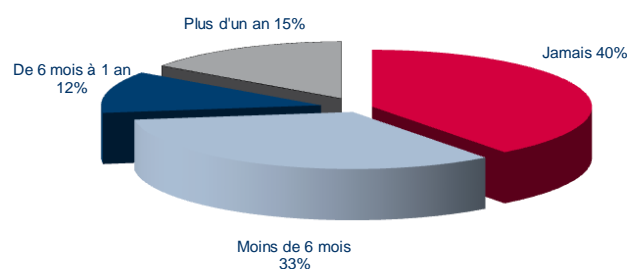
Depuis la sortie de formation, 40% des apprentis n'ont jamais connu de période de chômage. Ce taux s'améliore de 11 points par rapport à 2012.

15% ont connu une période de chômage supérieure à un an.

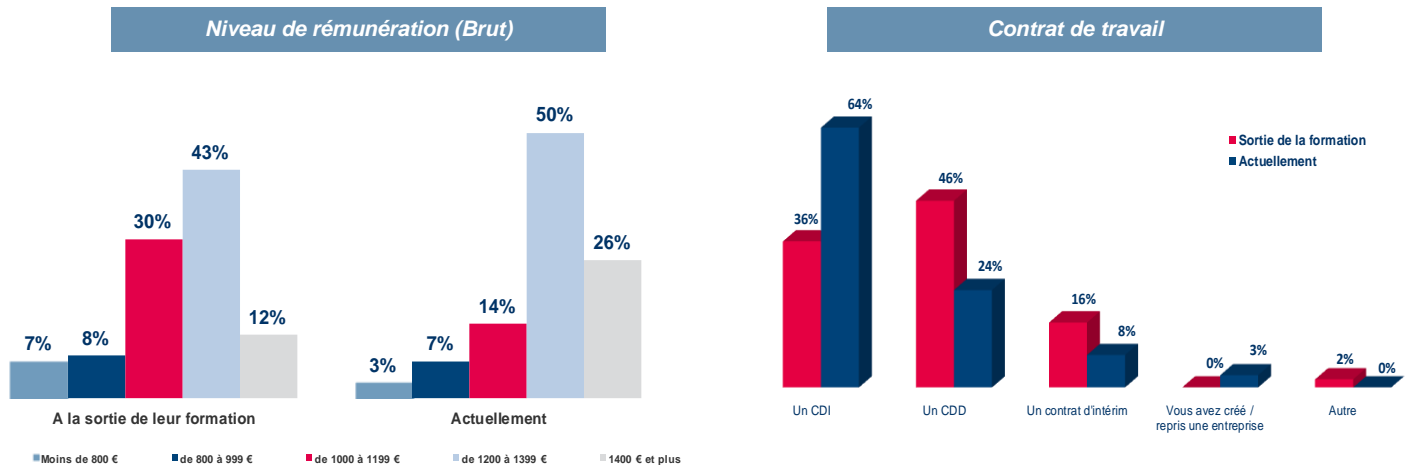
L'insertion est moins bonne pour la filière « commerces et services » : seulement 33% n'ont jamais connu le chômage et 23% une période de chômage de plus d'un an.

De plus, 63% des apprentis déclarent ne pas avoir rencontré de difficultés pour trouver un emploi à l'issue de leur apprentissage (+ 5 points par rapport à 2012).

Avez-vous été au chômage et pendant combien de temps ?



L'expérience, un facteur de progression



3 à 5 ans après la formation, la situation des jeunes en emploi s'est améliorée avec un niveau de rémunération supérieur et une part plus importante de CDI.

Aujourd'hui, **76% des apprentis sortants perçoivent un salaire supérieur à 1 200 €**. Les rémunérations les plus importantes sont observées dans les filières « énergétique » et « bijouterie ».

64% des apprentis en emploi sont actuellement en CDI. Ce taux s'élève à 79% pour la filière « automobile » et 75% pour la filière « santé et soins de la personne ».

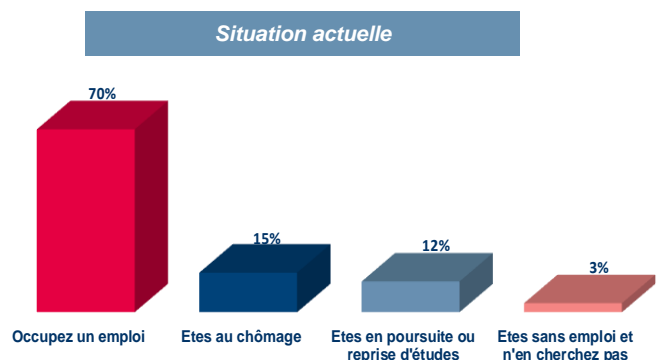
Cependant, on observe peu d'évolution au cours de leur première embauche : seulement 13% ont connu un changement de poste, 24% une hausse des responsabilités et 13% une augmentation de salaire.

Situation actuelle : aujourd'hui 70% occupent un emploi

Une situation globale positive puisque 70% des jeunes sont actuellement en emploi (+4 points par rapport à 2012).

12% sont en poursuite ou reprise d'études (niveau identique à 2012).

Le taux d'insertion (1) de 82% progresse de 2 points par rapport à 2012.



Il existe cependant des différences entre les filières :

- Le taux de chômage est plus important pour la filière « commerces et services » (19%)
- La poursuite d'études se retrouve principalement en « santé et soins de la personne » (28%) ainsi qu'en « énergétique » (31%).
- Le taux d'insertion est inférieur à la moyenne régionale pour les « commerces et services » (78%) et « l'énergétique » (77%).

(1) Taux d'insertion : Nombre de jeunes en emploi / nombre de jeunes en emploi et sans emploi mais à la recherche d'un emploi. Sont ainsi exclus les jeunes en poursuite ou reprise d'études.

Des jeunes satisfaits de leur parcours professionnel

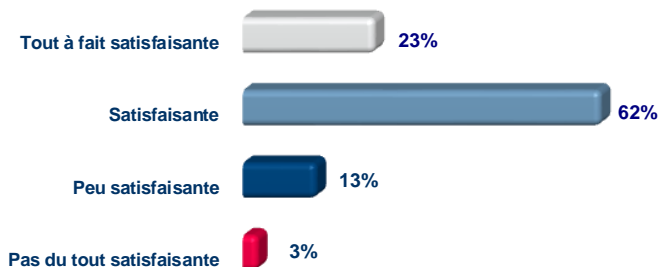
85% des apprentis se déclarent satisfaits de leur évolution professionnelle (+4 points par rapport à 2012) et la situation qu'ils occupent aujourd'hui leur semble globalement satisfaisante (78% / +3 points).

A cette situation, s'ajoute un **sentiment de confiance (81%)** qui prédomine chez les jeunes.

Ce sentiment de confiance déjà dominant en 2012 se renforce (+ 5 points).

Quelques inquiétudes plus prononcées dans la filière « commerces et services » : plutôt inquiet 21% et particulièrement inquiet 6%.

Sentiment vis-à-vis de l'évolution professionnelle



Synthèse : 3, 4 ou 5 ans après la sortie de leur formation, un bilan professionnel très positif

Parcours professionnel

- Des formations par apprentissage qui donnent de plus en plus satisfaction (95% / + 8 points).
- Des résultats favorables aux examens : 89% des apprentis ont eu leur diplôme.
- 57% choisissent d'entrer dans la vie active.
- Une poursuite d'études en progression après l'obtention du diplôme (41% / + 10 points)
- Un premier emploi en adéquation avec la formation (71% / + 8 points).
- 40% des sortants n'ont jamais connu de période de chômage. Taux qui a augmenté de 11 points par rapport à 2012.

Situation actuelle

- 70% des jeunes occupent un emploi.
- 64% des répondants sont en CDI.
- Une intégration qui s'améliore par rapport à 2012. (taux d'insertion : 82% en 2015 pour 80% en 2012)
- Une situation actuelle jugée positive :
 - ✓ 75% sont satisfaits de leur évolution professionnelle (+ 4 points),
 - ✓ 78% déclarent que la situation actuelle leur convient (+ 3 points),
 - ✓ 81% se disent confiants dans l'avenir (+ 5 points).

Méthodologie :

Cette enquête a été menée en juin 2015 par entretien téléphonique auprès de 1 076 apprentis de Niveau V, sortis en 2010, 2011 et 2012.

L'observatoire de l'apprentissage réalisé depuis 2010 a pour objectifs :

- De reconstituer à posteriori le parcours des apprentis sortis depuis 3 à 5 ans,
- D'étudier la satisfaction des apprentis quant à la formation suivie,
- De vérifier que l'enseignement est bien en phase avec les pratiques en entreprises,
- De permettre aux CCI de faire évoluer leurs formations ou l'accompagnement de l'alternance.

Les comparaisons sont réalisées avec l'observatoire de l'année 2012 qui portait sur les apprentis de niveau V, sortis en 2007, 2008 et 2009.