

# Le parcours professionnel des apprentis de niveau V

## 3 à 5 ans après leur formation

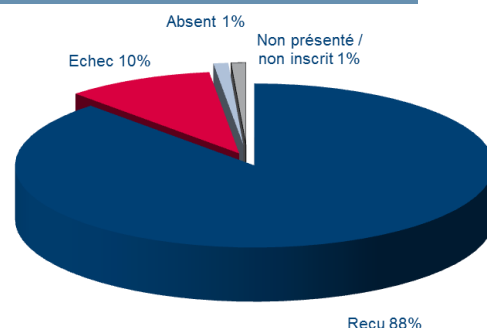
### Synthèse Maine-et-Loire

## 88 % des apprentis reçus à l'examen

Sur la période de référence (2013 à 2015), le **taux de réussite aux examens** pour les apprentis de niveau V des CFA de Maine-et-Loire est de **88%**. Pour rappel, il était de 89% pour les apprentis sortis entre 2010 et 2012.

La filière « Vente/Commerce » est celle qui enregistre les meilleurs résultats avec un de taux de réussite de 94%

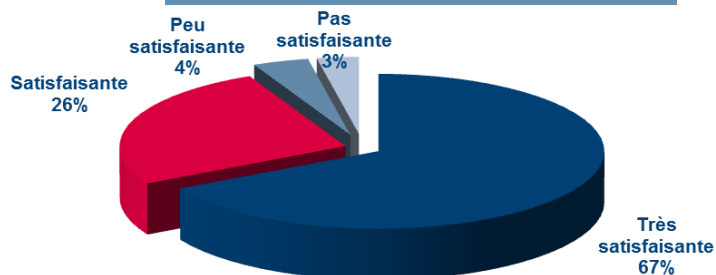
Taux de réussite à l'examen



Taux de réussite (années de sortie 2013 à 2015) = 88%  
 Taux de réussite (années de sortie 2010 à 2012) = 89%  
 Taux de réussite (années de sortie 2007 à 2009) = 80%

## Un taux de satisfaction toujours élevé

Niveau de satisfaction sur la formation



Taux de satisfaction (années de sortie 2013 à 2015) = 93%  
 Taux de satisfaction (années de sortie 2010 à 2012) = 94%  
 Taux de satisfaction (années de sortie à 2007 à 2009) = 90%

**93% des apprentis interrogés expriment leur satisfaction** sur la formation qu'ils ont reçue, soit un taux quasiment identique à celui des jeunes sortis entre 2010 et 2012. L'ensemble des filières est concerné par ces bons résultats.

La **qualité des formateurs** est mise en avant par les jeunes et constitue le principal motif de satisfaction. Les bonnes relations avec l'entreprise d'accueil et la formule de l'alternance sont également des arguments qui comptent.

Ce ressenti favorable se traduit par une forte **recommandation auprès de leur famille ou amis pour 97%** des anciens apprentis répondants.

### Principaux arguments de satisfaction évoqués par les apprentis :

- 1- J'ai eu de bons formateurs au CFA
- 2- J'ai eu de bonnes relations avec l'entreprise
- 3- La formation était en alternance/apprentissage

## La poursuite d'études, choix N°1

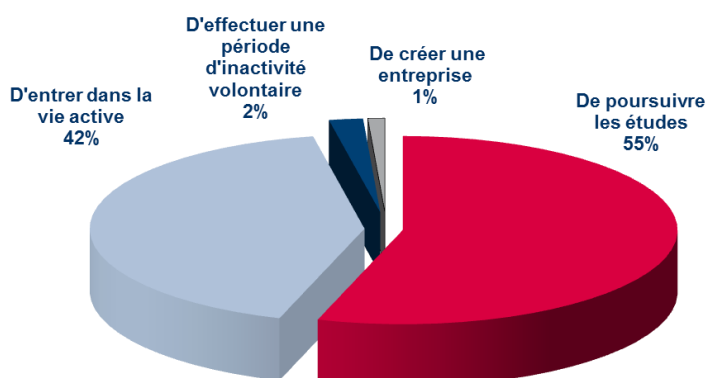
A la fin de leur contrat d'apprentissage, **près d'un quart (24%) des jeunes a reçu une offre d'emploi par l'entreprise d'accueil**. 68% d'entre eux l'ont acceptée.

Pour comparaison, le ratio d'entreprises proposant un premier contrat était légèrement inférieur pour les apprentis sortis entre 2010 et 2012 (21%).

Les apprentis ont privilégié une **poursuite d'études (55%)** alors qu'ils sont **42% à faire le choix de l'entrée dans la vie active**. La volonté de continuer son cursus progresse : +8 points par rapport à la vague 2010-2012. L'insertion professionnelle est le premier choix pour la filière hôtellerie-restauration-tourisme.

Parmi ceux qui ont choisi de poursuivre leurs études, 75% sont restés dans la même filière.

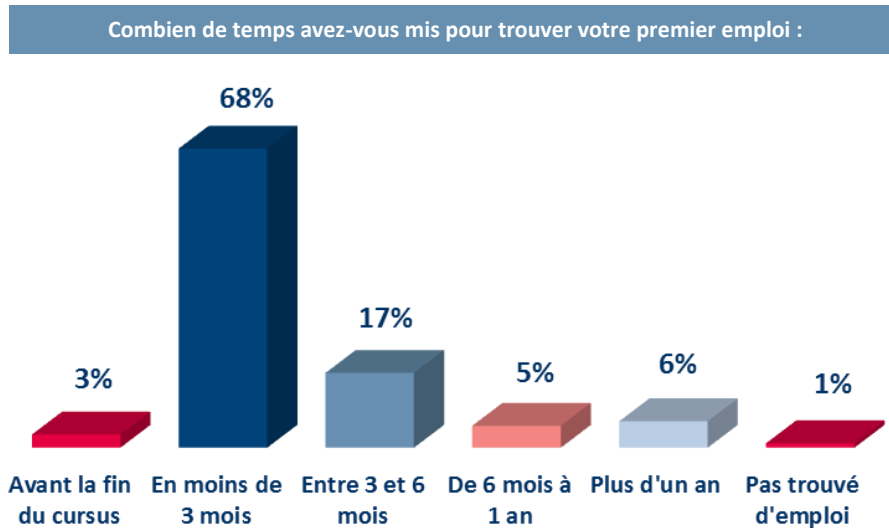
Situation à l'issue de la formation



## Un premier emploi trouvé en moins de 3 mois pour 71% des apprentis sortants

Plus 7 jeunes sur 10 ont trouvé un premier emploi en moins de 3 mois. Seuls 1% des jeunes n'avaient pas encore décroché un poste au moment de l'enquête.

41% des apprentis sortants étaient en CDI au moment de l'embauche et 40% en CDD. Ce premier poste n'est qu'une étape dans la vie active puisque 74% ont quitté la première entreprise dans laquelle ils ont occupé un emploi.

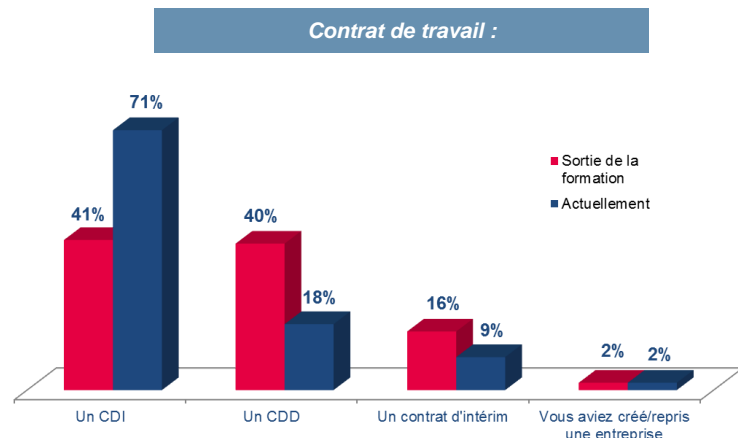


## L'expérience, un facteur de progression

34% ont changé d'employeurs (16% 1 fois et 18% plusieurs fois). Ce sont les jeunes de la filière « hôtellerie-restauration-tourisme » qui ont été les plus enclins à changer d'employeurs.

Une mobilité qui leur a été profitable puisque si la part d'emploi durable (CDI) était de 41% à la sortie de la formation des apprentis, elle se situe aujourd'hui à 71%. Ils ne sont plus que 18% à l'heure actuelle à occuper un CDD.

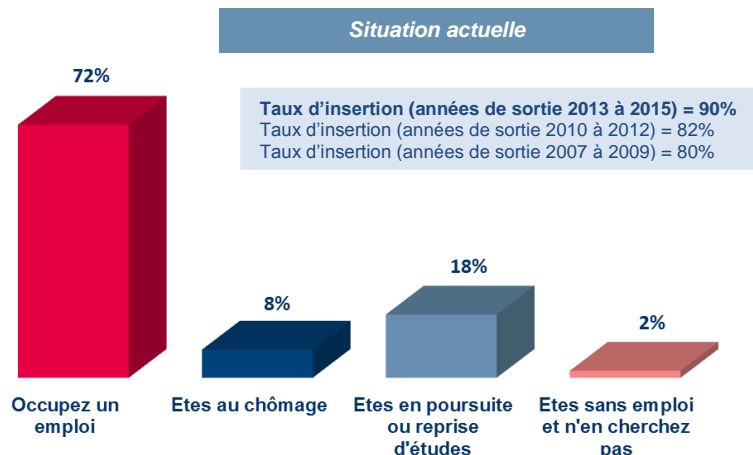
Les niveaux de rémunération actuels sont supérieurs à ceux du premier emploi : 67% des jeunes déclarent un revenu net mensuel compris entre 1 200 et 1 600 € alors qu'ils n'étaient que 59% à être dans ce cas de figure à la sortie de leur formation.



## Situation actuelle : 72% occupent aujourd'hui un emploi

La situation est globalement positive puisque plus de 7 jeunes sur 10 sont actuellement en emploi. Cet indicateur progresse par rapport à aux jeunes sortis entre 2010 et 2012 (+6 points).

Le taux d'insertion des interrogés sur la période de référence est aujourd'hui de 90% (1). Il était de 82% pour les apprentis de niveau 5 de la vague 2010-2012 (soit + 8 points). Quatre filières présentent un taux d'insertion supérieur à 90% : la coiffure, la maçonnerie, la menuiserie et la peinture.



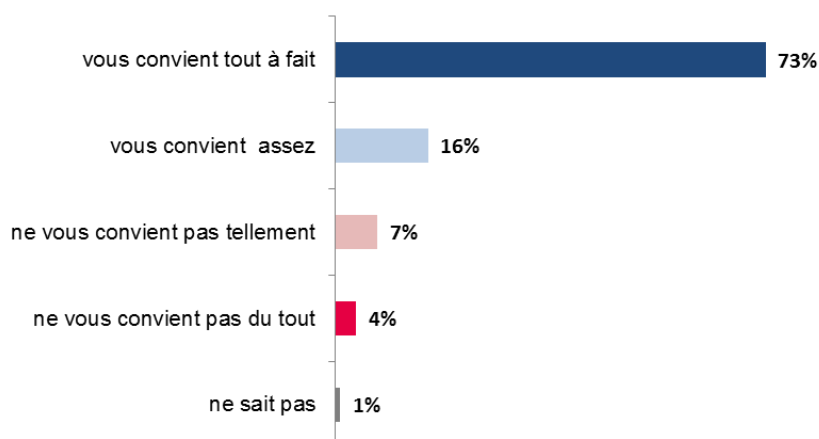
(1) Taux d'insertion : Nombre de jeunes en emploi / nombre de jeunes en emploi et sans emploi mais à la recherche d'un emploi. Sont ainsi exclus les jeunes en poursuite et reprise d'études.

## Des jeunes satisfaits de leur parcours

**90% des apprentis se déclarent satisfaits de leur évolution professionnelle.** La part des « tout à fait satisfaits » est de 66%.

La **situation actuelle convient globalement à 89%** des jeunes interrogés. 39% envisagent par ailleurs de créer ou reprendre une entreprise.

Sentiment vis-à-vis de leur situation actuelle



## Résumé...

- ✓ **Des formations par apprentissage qui donnent satisfaction (93%).** 97% affirment qu'ils recommanderaient de suivre une formation par alternance.
- ✓ **Des résultats globalement favorables aux examens : 88% des apprentis ont eu leur diplôme.**
- ✓ **Près d'un quart des jeunes a reçu une offre d'emploi à la fin de l'apprentissage par l'entreprise d'accueil et 68% l'ont accepté.**
- ✓ **Plus de 70% des apprentis sortant ont « décroché » un premier emploi en moins de 3 mois.**
- ✓ **A l'heure actuelle, 72% des jeunes occupent un emploi.** 71% d'entre eux sont en CDI alors qu'ils n'étaient que 41% au moment de l'embauche.
- ✓ **Le taux d'insertion reste très élevé (90%).**
- ✓ **Un parcours professionnel jugé positif :**
  - 90% sont globalement satisfaits de leur évolution professionnelle.
  - 89% déclarent que la situation actuelle leur convient.

## Méthodologie

Cette enquête a été menée en mai-juin 2018 par entretien téléphonique à partir d'une base cible regroupant 2 398 apprentis de Niveau V sortis en 2013, 2014 et 2015. Parmi eux, 687 ont accepté de répondre au questionnaire.

L'observatoire de l'apprentissage réalisé depuis 2010 a pour objectifs :

- De reconstituer à posteriori le parcours des apprentis sortis depuis 3 à 5 ans,
- D'étudier la satisfaction des apprentis quant à la formation suivie,
- De vérifier que l'enseignement est bien en phase avec les pratiques en entreprises,
- De permettre aux CCI de faire évoluer leurs formations ou l'accompagnement de l'alternance.