

Le parcours professionnel des apprentis de niveau III, II et I (BTS, Licence Pro, Master) 3 à 5 ans après leur formation

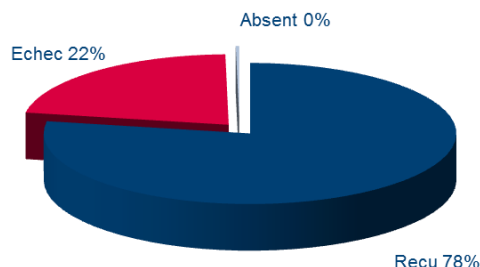
Synthèse Maine-et-Loire

78% des apprentis reçus aux examens

Sur la période de référence (2012 à 2014), le **taux de réussite aux examens** pour les apprentis de niveau III, II et I des CFA de Maine-et-Loire **est de 78%**. Il demeure à un niveau satisfaisant. Pour rappel, il était de 80% en 2014.

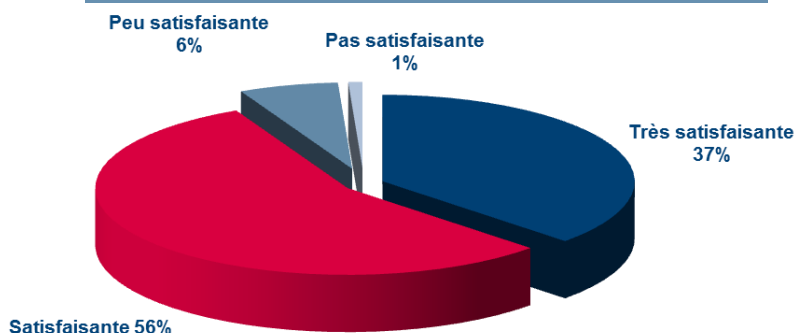
Le taux de réussite est supérieur à 80% pour les filières « Commerces et services », « Energie », « Multi services aux entreprises » et « Industrie » (moins de 20 répondants pour la dernière cependant).

Taux de réussite à l'examen



93% des apprentis satisfaits de leur formation

Niveau de satisfaction sur la formation



93% des apprentis interrogés expriment leur satisfaction sur la formation qu'ils ont reçue. 37% se disent même très satisfaits. Pour rappel, le taux de satisfaction était de 92% en 2014. Le « multi services aux entreprises » et l'« industrie » affichent des taux de satisfaction supérieurs à 95%.

Comme en 2014, **83% des apprentis referaient la même formation**. La qualité des formateurs est le principal motif de satisfaction des jeunes ayant répondu à l'enquête. L'utilisation des connaissances apprises dans le cadre de leur métier, ainsi que les bonnes relations au sein de l'entreprise d'accueil sont également des arguments qui comptent.

Ce haut niveau de satisfaction se traduit par une forte recommandation auprès des familles ou amis (99%). 85% envisagent de promouvoir ou de favoriser l'embauche d'apprentis au sein de l'entreprise.

Principaux arguments de satisfaction évoqués par les apprentis :

- 1- J'ai eu de bons formateurs au CFA
- 2- J'utilise ce que j'ai appris au CFA dans mon métier d'aujourd'hui
- 3- J'ai eu de bonnes relations avec l'entreprise

L'apprentissage : un bon tremplin vers l'emploi

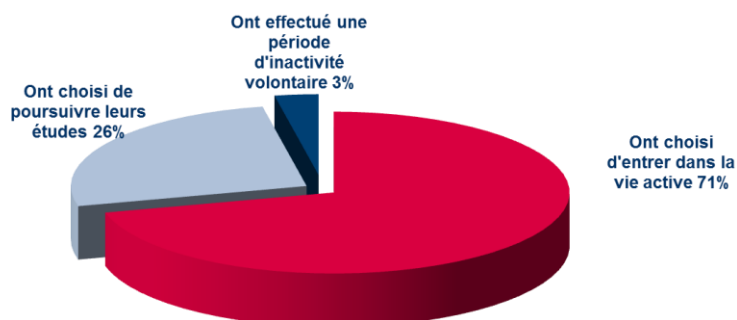
A la fin de leur contrat d'apprentissage, **la moitié des apprentis a reçu une offre d'emploi par l'entreprise d'accueil**. 61% d'entre eux l'ont acceptée.

A noter que la part des apprentis I, II et III ayant reçu une offre en 2014 était plus importante (59%).

71% des apprentis ont choisi une entrée dans la vie active alors que 26% ont privilégié la poursuite d'études. Conformément à ce qui est observé au niveau régional, le choix de continuer son cursus progresse (+12 points par rapport à 2014).

A peine **30% ont souhaité changé de filière** parmi les apprentis ayant choisi de poursuivre leurs études. **L'objectif principal pour ces jeunes est d'acquérir un diplôme ou un titre professionnel** : 87% sont dans ce cas de figure en 2017 contre 78% en 2014.

Situation à l'issue de la formation

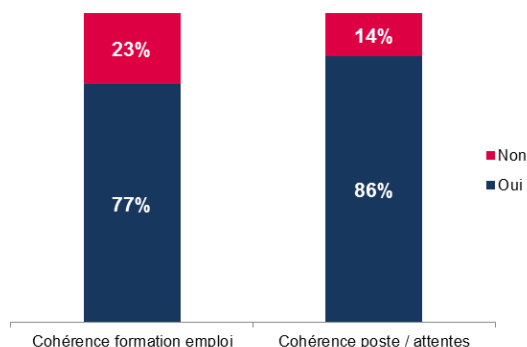


Des métiers exercés en lien avec leur formation

77% des sortants occupent un métier en lien avec leur formation, soit un taux identique à celui observé au niveau régional. La cohérence formation / emploi est très élevée pour la filière « Santé et soins de la personne » (90%).

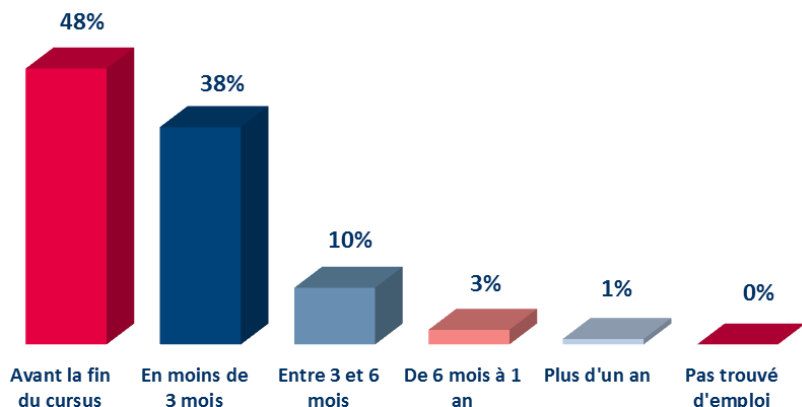
Les apprentis de Maine-et-Loire considèrent globalement que les missions du poste correspondent à leurs attentes (86%). Le taux s'élève à 95% pour la filière « Energie »

Adéquation métier / formation



87% des apprentis trouvent un premier emploi en moins de 3 mois

Délai d'obtention du 1er emploi



Ils sont 48% à avoir trouvé leur emploi avant la fin du cursus et 38% moins de 3 mois après l'examen. La part des jeunes dont le délai d'obtention est supérieur à un an est marginale (1%).

Plus de la moitié des apprentis « décroche » un premier emploi avant la fin du cursus dans les filières « énergie » et « industrie ».

Comparativement à 2014, la part des apprentis trouvant un emploi en moins de 3 mois est cependant moins élevée (87% en 2017, 92% en 2014).

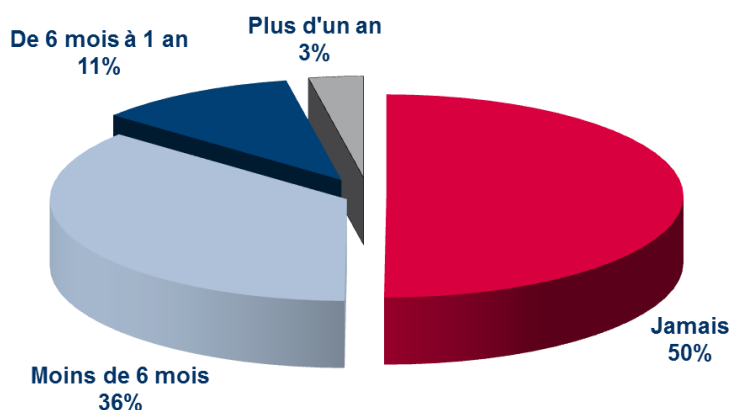
Comme en Pays de la Loire, le CDI reste le principal type de contrat (57%). La part des CDD est relativement importante (41%) dans la filière « Multi services aux entreprises ». A noter que 94% des apprentis de niveau III, II et I étaient à temps plein au moment de l'embauche.

Une bonne insertion professionnelle

Depuis leur entrée dans la vie active, la moitié des jeunes enquêtés n'a jamais connu le chômage. Pour rappel, ils étaient 47% dans cette situation en 2014. 14% des apprentis sortants ont connu une période de chômage supérieure à six mois.

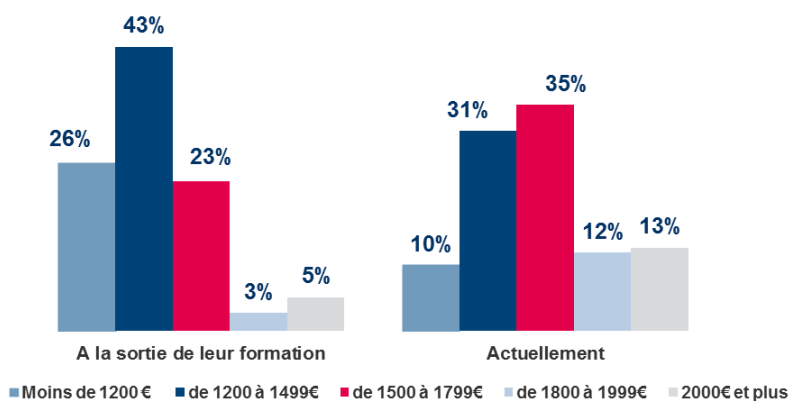
Les jeunes issus des filières « Santé et soins de la personne » et « Multi services aux entreprises » sont les plus nombreux à avoir connu une période de chômage plus longue (au-delà de 6 mois).

Avez-vous été au chômage et pendant combien de temps ?



L'expérience, un facteur de progression

Niveau de rémunération (net)



La moitié des apprentis de Maine-et-Loire a changé d'employeur. Ce sont les jeunes des filières « Energie » et « Multi services aux entreprises » qui sont les plus enclins à changer d'employeur.

La mobilité est profitable puisque si la part des CDI était de 57% à la sortie de la formation, elle se situe aujourd'hui à 83%. Seuls 7% occupent à l'heure actuelle un CDD.

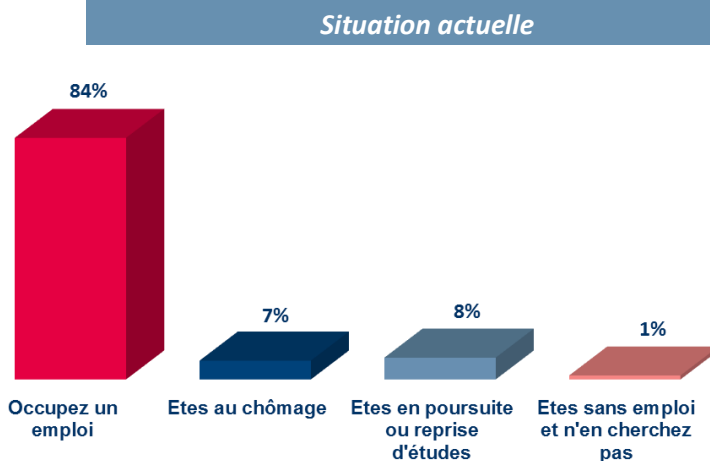
Les niveaux de rémunération actuels sont supérieurs à ceux du premier emploi : un quart des jeunes déclare actuellement un revenu mensuel net supérieur à 1 800 € alors qu'ils n'étaient que 8% à l'issue de la formation.

Situation actuelle : 84% occupent un emploi

La situation est globalement favorable puisque **84% des jeunes sont actuellement en emploi.** Cet indicateur est cependant en baisse de 6 points par rapport à 2014.

Le **taux d'insertion⁽¹⁾, identique à celui des Pays de la Loire, est de 93%.**

(1) Taux d'insertion : nombre de jeunes en emploi / nombre de jeunes en emploi et sans emploi mais à la recherche d'un emploi. Sont ainsi exclus les jeunes en poursuite et reprise d'études.



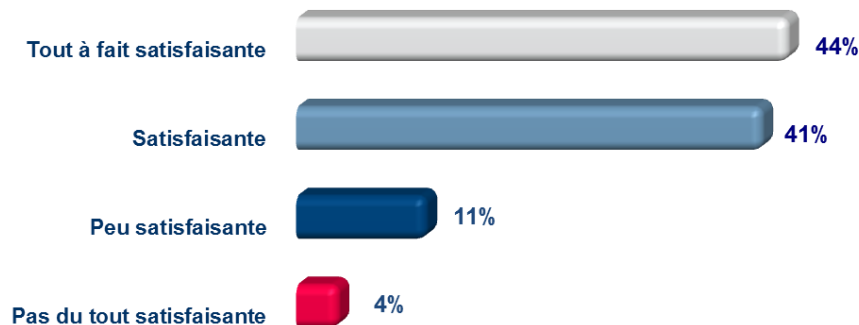
Des jeunes satisfaits de leur parcours et confiants pour l'avenir

85% des apprentis se déclarent satisfaits de leur évolution professionnelle (87% en 2014) et **87% jugent positivement leur situation actuelle** (85% en 2014).

La confiance est de mise parmi les jeunes : **92% des répondants à l'enquête se disent peu ou pas inquiets par rapport à leur avenir professionnel.** Cette sérénité est croissante, le ratio était de 87% en 2014.

Quelques inquiétudes sont exprimées parmi les jeunes issues de la filière « Santé et soins de la personne ».

Sentiment vis-à-vis de l'évolution professionnelle



Résumé...

- **84% des apprentis sont satisfaits de leur formation.** Constat renforcé par 83% d'entre eux prêts à refaire la même formation.
- **78% de réussite à l'examen.**
- **71% sont entrés dans la vie active après le diplôme.** La poursuite d'études est cependant en progression après l'obtention du diplôme (26% / +12 points).
- **La moitié des apprentis a reçu une offre d'emploi par l'entreprise d'accueil. 61% d'entre eux l'ont acceptée.**
- **Un jeune sur deux de niveau III, II et I n'a jamais connu le chômage. 87% ont trouvé un emploi en moins de 3 mois.**
- **Le taux d'insertion demeure élevé (93%). A l'heure actuelle, 84% des jeunes occupent un emploi.**
- **Un parcours professionnel positif :**
 - 84% sont satisfaits de leur évolution professionnelle.
 - 87% jugent positivement leur situation actuelle.
 - Des jeunes plutôt confiants par rapport à leur avenir : 92% se disent peu, voire pas du tout inquiets.

Méthodologie

Cette enquête a été menée en mars 2017 par entretien téléphonique auprès de 439 apprentis de Niveau III, II et I, sortis en 2012, 2013 et 2014.

L'observatoire de l'apprentissage réalisé depuis 2010 a pour objectifs :

- De reconstituer à posteriori le parcours des apprentis sortis depuis 3 à 5 ans,
- D'étudier la satisfaction des apprentis quant à la formation suivie,
- De vérifier que l'enseignement est bien en phase avec les pratiques en entreprises,
- De permettre aux CCI de faire évoluer leurs formations ou l'accompagnement de l'alternance.