

Mode contractuel à durée limitée dans le cadre d'un CDI Entreprise travail temporaire activités saisonnières à 2 employeurs

OBJET DU CONTRAT

- premier contrat d'apprentissage contrat pour une nouvelle formation contrat après échec examen (redoublement)
- contrat après rupture (même cycle de formation) numéro d'enregistrement du précédent contrat.....
- avenant, préciser motif et date effet

Le contrat fait l'objet d'une dérogation Oui Non  *Si oui, et si la dérogation n'est pas encore validée, nous consulter*

Intitulé du diplôme préparé

Nom et adresse du CFA.....

Je donne mandat à la CCI de recueillir, pour mon compte, le visa du Centre de Formation d'Apprentis (CFA)

L'ENTREPRISE inscrite au RCS uniquement ou prof libérale ou Association ou Autre Employeur privé

N° SIRET de l'établissement d'exécution du contrat Nb de salariés

Raison sociale / Enseigne de l'entreprise

Nom et prénom du chef d'entreprise

Adresse du lieu d'exécution du contrat

Code Postal Ville..... Tél.....

E-mail..... Convention Collective et/ou code IDCC.....

Nom de la caisse de retraite complémentaire

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nom et prénom du maître d'apprentissage n°1..... Date de naissance

Nombre d'années d'expérience (hors apprentissage) en lien avec la formation préparée par l'apprenti(e).....

Diplômes obtenus.....

Nom et prénom du maître d'apprentissage n°2..... Date de naissance

Nombre d'années d'expérience (hors apprentissage) en lien avec la formation préparée par l'apprenti(e).....


Diplômes obtenus.....

L'APPRENTI(E)

Nom et prénom Sexe M F

Date de naissance Département naissance (pays si étranger) Commune naissance.....

Nationalité Française Union Européenne Hors Union Européenne

 *Si hors UE joindre le titre de séjour autorisant l'apprenti à travailler sur le territoire français*

Adresse Code postal et commune

Tel Courriel

Régime social URSSAF MSA Reconnu Travailleur Handicapé Oui Non

Nom et prénom du représentant légal (si jeune mineur) Père Mère Tuteur

Adresse (si différente du jeune)

L'employeur a-t-il un lien de parenté avec l'apprenti Oui Non si oui lequel

Situation avant ce contrat

- Scolaire Etudiant Contrat d'apprentissage Contrat professionnalisation Salarié
- Stagiaire de la formation professionnelle Contrat Aidé Demandeur d'emploi Inactif

Intitulé du dernier diplôme préparé

Intitulé du dernier diplôme obtenu

Dernière classe suivie (ex 3ème)

CONTRAT ET REMUNERATION

Date début contrat Date de fin contrat Durée hebdo de travail

Travail sur machines dangereuses Oui Non Salaire brut mensuel à l'embauche.....€

1^{ère} année du.....au.....%.....et du.....au.....%.....

2^{ème} année du.....au.....%.....et du.....au.....%.....

3^{ème} année du.....au.....%.....et du.....au.....%.....

Préciser si SMIC ou SMC salaire minimum conventionnel

Avantages en nature : Nourriture.....€/jour Logement.....€/mois Prime panier.....€/mois

Date, signature et cachet entreprise	<input type="checkbox"/> (case à cocher) L'employeur atteste que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction	<input type="checkbox"/> (case à cocher) L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat	Adresse de correspondance pour l'envoi du contrat (si différente lieu exécution)
--------------------------------------	---	--	--

PIECES A JOINDRE A LA FICHE DE RENSEIGNEMENTS

Pour l'Entreprise

- Un chèque de 57 euros libellé à l'ordre de la CCI Maine et Loire
- Pour les apprentis de nationalité non européenne, copie du document autorisant le travail en France
- **PROCEDURE D'AGREMENT**
Votre entreprise relève d'une activité de débits de boissons à consommer sur place (secteur de l'Hôtellerie Restauration, bar, tabac, presse...) et vous envisagez l'embauche **d'un apprenti de plus de 16 et moins de 18 ans**, vous devez au préalable obtenir un agrément auprès du Préfet si vous souhaitez l'affecter au service du bar (contacter votre DIRECCTE à Angers au 02.41.54.53.52). **Aucun mineur ne peut débiter avant ses 16 ans révolus, si vous souhaitez l'affecter au service du bar.**

Pour les apprentis nés en 2004

- Si le jeune a 15 ans à la date de début du contrat : 1 certificat de fin de scolarité de 3^{ème}

Pour les apprentis préparant un nouveau diplôme par apprentissage

- Copie du diplôme obtenu ou du relevé notes à l'examen
- Copie du précédent contrat d'apprentissage (ou contrat de professionnalisation)
- Si ce contrat a été rompu : copie de la rupture

Pour les apprentis ayant débuté leur formation sous un autre statut

- Certificat de scolarité du dernier établissement fréquenté

Adressez vos documents à

CCI Maine et Loire

Agence Angers – Segré

Centre Pierre Cointreau – Bâtiment A

132 Avenue de Lattre de Tassigny - CS 30320 -

49003 ANGERS CEDEX 1

Tél : 02-41-20-53-20

dominique.lebouvier@maineetloire.cci.fr

valerie.furet@maineetloire.cci.fr