

Recrutement - 17 postes à pourvoir chez Octave avant l'été 2021



Angers, le 24 mars 2021 - [Octave](#), éditeur-intégrateur de logiciels pour les réseaux de magasin et les e-commerçants, pionnier de l'ERP en mode Saas, et partenaire de la digitalisation des commerces depuis plus de 20 ans, poursuit son développement et accélère son processus de recrutement de nouveaux talents.

L'entreprise, qui a déjà procédé au recrutement de 12 nouveaux collaborateurs depuis le début de l'année 2021, annonce aujourd'hui son intention d'étoffer ses équipes grâce au recrutement de 17 nouveaux profils avant l'été.

L'entreprise souhaite ainsi recruter des candidats passionnés, évoluant dans le secteur de l'informatique et notamment :

- Un administrateur système et réseaux
- Un responsable de service infrastructure
- Un ingénieur devOps
- Deux chefs de projet
- Deux à trois consultants fonctionnels
- Deux développeurs C#.net
- Deux développeurs ERP – spécialisée en EDI
- Deux développeurs fullstack
- Un développeur Front
- Deux développeurs spécialisés en architecture micro-service

"Nous avons tout à fait conscience d'être dans un secteur en tension en termes de recrutement. Dans

le contexte actuel, c'est plutôt une bonne problématique et nous mesurons notre chance. Nous avons aussi conscience de pouvoir proposer à nos futurs collaborateurs des missions engageantes, dans une société en pleine croissance et aux valeurs humaines", explique Michel Perrinet, Président d'Octave.

"Afin de donner la plus grande visibilité possible à nos besoins de recrutement, en complément de nos méthodes habituelles d'appel à candidature (publication des offres sur des sites spécialisés, recours à des cabinets de recrutement, cooptation), nous mettons également l'accent sur le e-recrutement, via les réseaux sociaux notamment ; aussi bien pour aller à la rencontre des candidats potentiels que pour la publication régulière de nos offres. Nous souhaitons ainsi attirer les talents qui partagent nos valeurs et qui n'ont pas peur de découvrir notre belle région", poursuit Michel Perrinet.

L'ensemble des postes à pourvoir seront basés à Angers : *"Pour accompagner notre fort développement et accueillir nos collaborateurs dans des conditions optimales, une grande étape se profile dans l'histoire de notre entreprise et des octaviens : celui du déménagement de notre siège social dans un bâtiment, pour l'heure, en cours de rénovation et qui se situe à Angers, non loin de nos locaux actuels", révèle Michel Perrinet.*

"La configuration de nos futurs bureaux est pensée pour favoriser le travail collaboratif et rassembler les équipes autour des deux pôles que sont le pôle Éditeur et le pôle Intégrateur. Espaces conviviaux, zone de flex office, matériaux acoustiques, système intelligent de réservation de salles, témoignent de notre volonté d'assurer à nos collaborateurs des conditions de travail agréables. Nous serons ravis d'accueillir nos clients, nos partenaires dans des locaux pensés pour eux", conclut Michel Perrinet.

A propos d'Octave

Octave, éditeur de logiciels dédiés aux acteurs du retail et du e-commerce et intégrateur pour les réseaux de distribution de taille intermédiaire (entre 5 et 500 millions d'euros de chiffre d'affaires), travaille depuis 20 ans à la digitalisation du commerce. L'entreprise implantée à Angers, dans le Maine-et-Loire, emploie aujourd'hui une centaine de salariés et réalise 6 millions d'euros de chiffre d'affaires. Elle collabore avec plus de 200 clients (retailers et pure-players du e-commerce, tous secteurs confondus : BtoC et BtoB) et compte plus de 50 partenaires dans toute la France.

<https://www.octave.biz/>

Contacts presse : agence Oxygen

Vanessa Choquet - vanessa.cd@oxygen-rp.com / 02 72 88 12 79

Henry de Romans - henry@oxygen-rp.com / 02 72 88 12 69