



Des obligations légales... au management du capital humain : les Ressources Humaines un enjeu stratégique au service de votre compétitivité !

Objectifs :

7 thématiques RH traitées autour de 81 items pour un diagnostic complet très utile pour une entreprise dans un contexte de consolidation, d'évolution, de réorganisation...

Disposer d'outils concrets et pratiques pour :

- Répondre à vos obligations légales,
- Recruter votre premier collaborateur,
- Optimiser la gestion des ressources humaines...

Public :

- Dirigeant TPE-PME, référents RH (comptable, RAF...).

Notre offre :

- Un entretien conseil en face à face avec un consultant expert
- Un temps d'analyse approfondie
- Un temps de restitution en entreprise avec une synthèse, préconisation et outils

Points analysés :

7 thèmes :

- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Gestion des compétences/Formation
- Dialogue social
- Condition de travail
- Administration RH

Points forts :

- Des outils et procédures exploitables immédiatement et actualisés.
- Un avis d'expert sur vos priorités RH

INFORMATION

€ Sur devis
Sur devis