

**Conforter l'appropriation des missions d'un tuteur et/ou d'un maître d'apprentissage dans l'accompagnement d'un apprenant****Objectifs :**

Mise à jour sur :

- Les conditions d'une intégration professionnelle réussie
- Les principes d'organisation et de réalisation du parcours de formation professionnelle de l'alternant en situation de travail (transmission et évaluation des compétences)
- Les règles légales et conventionnelles régissant les contrats de formation en alternance dans le secteur des HCR

Public :

Tuteur et maître d'apprentissage : Justifiant de la formation initiale du permis de former depuis 3 ans ; Ayant encadré un ou des alternants au cours des 5 ans précédant la date de signature du contrat en alternance et n'ayant pas fait la formation initiale.

Compétences visées :

- Etre capable de comprendre les enjeux du tutorat
- Etre capable de connaître les mises à jour juridiques des contrats en alternance
- Etre capable d'évaluer le dispositif et de faire des préconisations

Points forts :

Plateau professionnel (restaurant d'application, cuisine pédagogique et de production), salle banalisée avec équipement vidéo et informatique.

Les plus pédagogiques :**Méthodes :**

Méthode participative prenant appui sur les attentes et expériences des stagiaires. Elaboration en commun d'outils d'aide pour l'exercice de cette mission tutorale. 4 H en continu sur une matinée ou un après-midi. Un retour d'expérience entre les participants sera fait pendant cette formation pour analyser les points positifs et les points de progrès à mettre en place.

Validation / Certification :

Méthodes et outils adaptés à la formation (mise en situation, QCM, exercices d'application...). Mesure des acquis à chaud par un bilan oral sur le contenu de la formation.

INFORMATION

☀ 7H

€ 150 €

Session(s) à Saumur

- 16 mars 2020

Session(s) à Angers

- 6 avril 2020

- 26 octobre 2020

ANGERS - CENTRE PIERRE COINTREAU
132 av de Lattre de Tassigny - Siret 13000460900058

CHOLET - EURESPACE FORMATION
Rue Eugène Brémond - Siret 13000460900066

SAUMUR - ESPACE FORMATION DU SAUMUROIS
Square Balzac - Siret 13000460900074



° Déclaration enregistrée auprès du Préfet
de la Région Pays de la Loire : 52 49 02369 49



Programme :

TOUR DE TABLE INTERACTIF DES MISSIONS ET COMPÉTENCES DU GROUPE

- Les enjeux du tutorat
 - Les rôles et missions du tuteur et des autres acteurs
 - Les compétences techniques et relationnelles
- Tour de table des pratiques actuelles, du type de collaborateurs encadrés et des attentes sur la fonction de maître d'apprentissage / tuteur

RAPPEL DU CADRE LÉGISLATIF DE L'ALTERNANCE ET DU TUTORAT EN ENTREPRISE

- Le contrat de travail (forme et durée)
- Les horaires, les absences, les retards
- Le statut du salarié
- La période en entreprise et en formation
- Les liens avec le centre de formation

RÉUSSIR LA PÉRIODE D'INTÉGRATION DE L'APPRENTI

- Préparer son arrivée
- Le jour J : les outils et la posture
- Le présenter au reste de l'équipe
- Fixer des objectifs de progrès en fonction du planning de présence

FAVORISER LA MONTÉE EN COMPÉTENCE PROGRESSIVE DE L'APPRENTI

- Le déroulé pédagogique : organiser ses tâches
- Mener des entretiens constructifs
- Motiver son apprenti régulièrement
- Favoriser son autonomie

GÉRER LES DIFFICULTÉS PÉDAGOGIQUES ET RELATIONNELLES

- Surmonter les difficultés d'apprentissage du jeune
- Adapter sa communication à la personnalité du jeune
- Adapter son style de tutorat au niveau du jeune
- Connaître les différences inter-générationnelles

CLÔTURE DE LA FORMATION

- Évaluation sommative : Quiz individuel des connaissances (outil interactif Plickers)
- évaluation sommative : synthèse des acquis de la formation (mind-map collectif)
- Evaluation de la satisfaction de la formation des stagiaires
- Prise en compte (enquête) du retour des maîtres d'apprentissage sur leurs pratiques, leurs besoins, ce que leur apporte la formation, les compétences acquises grâce aux expériences précédentes : synthèse remontée à CERTIDEV