

**Une formation en partenariat avec We network****Objectifs :**

- Maîtriser les techniques pour coordonner et impliquer des acteurs sans lien hiérarchique
- S'affirmer dans des relations avec des interlocuteurs de statut et de technicité différents
- Développer un mode de communication favorisant la coopération en situation fonctionnelle.

Public :

- Chefs de projets, animateurs de réseau, responsables qualité, cadres intermédiaires...
- Toute personne dont la mission nécessite l'implication et la coopération d'interlocuteurs sans lien hiérarchique.

Compétences visées :

- Evaluation des connaissances acquises en fin de formation
- Attestation individuelle de fin de formation

Les plus pédagogiques :

Animateur : Nos formateurs sont choisis pour leurs expertises métiers, leurs compétences pédagogiques et leur connaissance de l'entreprise


Méthodes :


Alternance d'exercices en sous groupe et apports méthodologiques et théoriques, mises en situation, jeux de rôles, feed back du groupe et du consultant, construction d'une démarche de progression.

Nos salles sont équipées d'outils multimédias et interactifs et de tous matériels en lien avec la thématique traitée

Validation / Certification :

Méthodes et outils adaptés à la formation (mise en situation, QCM, exercices d'application...).

INFORMATION
 3 jours (21 H)

 1080 €

**Session(s) à Angers
(Technocampus électronique)**
- 8, 9 et 15 juin 2020



Formation régionale

ANGERS - CENTRE PIERRE COINTREAU
132 av de Lattre de Tassigny - Siret 13000460900058

CHOLET - EURESPACE FORMATION
Rue Eugène Brémond - Siret 13000460900066

SAUMUR - ESPACE FORMATION DU SAUMUROIS
Square Balzac - Siret 13000460900074



° Déclaration enregistrée auprès du Préfet
de la Région Pays de la Loire : 52 49 02369 49





Programme :

COMPRENDRE LES ENJEUX DU MANAGEMENT TRANSVERSAL

- Identifier les différents types de relations transversales internes et externes
- Définir la finalité, les objectifs et le référentiel communs
- Comprendre les différences de cadre de référence
- Transformer le challenge en opportunité

SE POSITIONNER DANS SA MISSION DE MANAGER HORS HIERARCHIE

- Définir son objectif et le transmettre de façon pertinente
- Prendre en compte les spécificités de chacun
- Savoir s'affirmer face à des contraintes contradictoires
- Fédérer autour de l'objectif du projet

DEVELOPPER SON INFLUENCE POUR MOBILISER SANS AUTORITE DE STATUT

- Construire des messages clairs et motivants
- Développer une communication efficace par l'écoute
- Prendre en compte les besoins des personnes pour les impliquer
- S'appuyer sur ses alliés et les parties prenantes du projet

DEVELOPPER DES RELATIONS DE COOPERATION

- Comprendre l'approche, objectif et relation
- Motiver en s'appuyant sur la valeur ajoutée de chacun
- Mobiliser sur l'objectif commun, les intérêts communs
- Se centrer sur l'approche solution

GERER LES SITUATIONS DE CONFLIT

- Prendre en compte les difficultés conjoncturelles
- Gérer les personnalités difficiles
- Identifier le besoin derrière l'agressivité
- Désamorcer les désaccords, les réticences, les conflits

La formation, en partenariat avec We Network, sera réalisée au centre Technocampus (adresse : Technocampus électronique, 7 rue du bon puits, 49480 Verrières-en-Anjou).