

**A-FEST comme levier de montée en compétences ciblées****Objectifs :**

- Analyser l'activité de travail pour, le cas échéant, l'adapter à des fins pédagogiques ;
- Désigner au préalable un formateur pouvant exercer une fonction tutorale ;
- Outiller les différents acteurs
- Mettre en place des phases « réflexives », distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail. Elles permettent d'observer et d'analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation, afin de consolider et expliciter les apprentissages.
- Evaluer spécifiquement les acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action.

**Public :**

**Tous acteurs de l'entreprise ayant une ou des compétences à transférer à un collaborateur déjà en poste ou à un nouvel arrivant.**

**Accessibilité :** Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'information : rendez-vous sur notre site [CCI Formation 49.](#)

**Délais d'accès :**

L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

**Préconisation :**

- identification d'un tuteur + motivation véritable à transmettre + pédagogue
  - identification d'un formateur + motivation véritable à transmettre + pédagogue
  - Offrir le droit à l'erreur et l'aménagement de situation de travail en situation apprenantes
  - salarié : souhaitant acquérir de nouvelles compétences – pré-positionnement intégré à l'a-FEST
- L'Afest a la particularité d'utiliser le travail comme « matériel » (ou support) de formation

**Compétences visées :**

**Que cela soit l'offre « séquence mise en situation », l'offre « séquence réflexive », l'offre « évaluation »**

- Construire les séquences
- Outiller les tuteurs/formateurs en coconstruisant les supports, cadrant les activités
- Accompagner les tuteurs/formateurs
- Rendre autonome les acteurs dans la duplication

**Notre offre :****Durée :**

- Sur-mesure selon le besoin et la demande du client :
- offre « séquence mise en situation » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre « séquence réflexive » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre « évaluation » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre complète

**Points forts :**

Une offre riche et diversifiée avec plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur [notre page CCI Formation Continue.](#)

**INFORMATION**

- Sur mesure selon le besoin et la demande du client
- à partir de 900 €/jour



Un consultant formé à l'Action de Formation en Situation de Travail, expert du monde de l'entreprise,  
Pragmatique dans son approche  
Phase préliminaire « intitulée valider l'opportunité du projet » gratuite et sans engagement

Renforcer le retour sur investissement des formations : efficacité pédagogique accrue avec des formations plus opérationnelles  
Personnaliser et adapter la formation aux contraintes spécifiques des entreprises : flexibilité de l'organisation, adaptation de la durée, adaptation aux matériels utilisés...  
Rendre l'apprenant vraiment acteur de sa formation  
Diminuer les frais annexes : coûts de déplacements, d'hébergement et de remplacement du salarié  
Motiver et valoriser les expertises métier de l'entreprise.

### Modalités pédagogiques :

#### Méthodes :

Co-construction des outils, supports, cadre de travail  
Conseil et accompagnement

#### Équipement matériel :

La CCI de Maine et Loire vous accueille en proximité dans ses 3 établissements de Formation à Angers, Cholet et Saumur. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant. Découvrez sur notre site Web [CCI Formation 49](#), nos trois campus, ateliers techniques, laboratoires

#### Équipe pédagogique :

Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

### Validation / Certification :

A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM – quizz – mise en situation ...).  
Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.

Enquête de satisfaction - AFEST





## Programme :

- Observation des situations de travail
- Ciblages des compétences indispensables
- Ingénierie de parcours
- Encadrement pédagogique
- Création de situation de travail aménagé
- Co-construction des phases réflexives
- Evaluation des acquis en cours et fin d'action
- Traçabilité des apprentissages